

**RESOLUÇÃO CONSEPE 09/2000**

---

CRIA O CURSO SUPERIOR DE  
COMPLEMENTAÇÃO DE ESTUDOS, COM  
DESTINAÇÃO COLETIVA, EM GESTÃO DE  
PESSOAS, NO CCSJA, DO CÂMPUS DE  
BRAGANÇA PAULISTA.

---

O Presidente do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão - CONSEPE, no uso de suas atribuições que lhe confere o artigo 15, XIV do Estatuto, e em cumprimento à deliberação do Colegiado em 11 de maio de 2000, constante do Parecer CONSEPE/CG 09/2000 - Processo 17/2000, baixa a seguinte

**R E S O L U Ç Ã O**

**Artigo 1º** - Fica criado o Curso Superior de Complementação de Estudos, com destinação coletiva, em Gestão de Pessoas, no Centro de Ciências Sociais, Jurídicas e Administrativas, do câmpus de Bragança Paulista.

**Artigo 2º** - Os objetivos do Curso, o público alvo, a carga horária, a duração, a grade curricular, as ementas e a bibliografia, constam anexos a esta Resolução.

**Artigo 3º** - Esta Resolução entra em vigor nesta data, revogadas as disposições contrárias.

Bragança Paulista, 11 de maio de 2000.

**Frei Fábio Panini, OFM**  
**Vice-Reitor no Exercício**  
**da Presidência**

GESTÃO DE PESSOAS

- **TIPO** : curso superior de complementação de estudos, com destinação coletiva
- **CARGA HORÁRIA:** 306 horas
- **DURAÇÃO:** 1 ano e meio
- **HORÁRIO DE OFERECIMENTO:** matutino e noturno
- **FORMA DE SELEÇÃO:** entrevista
- **PÚBLICO ALVO:** profissionais que atuem ou que pretendam atuar com recursos humanos, egressos ou cursando curso de graduação.
- **OBJETIVO DO CURSO:** preparar o aluno para exercer atividades práticas, em empresas ou como autônomo, na área de gestão de pessoas. Permitir ao aluno, compreender o comportamento humano no contexto empresarial, para promover o desenvolvimento das relações humanas, a motivação das equipes e a formação de liderança.
- **GRADE PROPOSTA:**

| Código | Disciplina                                | Seqüência               | Carga Horária |       | Identificação da Disciplina no Curso de Graduação |                  |
|--------|-------------------------------------------|-------------------------|---------------|-------|---------------------------------------------------|------------------|
|        |                                           |                         | Semanal       | Total | Curso                                             | Série / Semestre |
| CH0094 | Desenvolvimento de Habilidades Gerenciais | 1º ano<br>(2º semestre) | 02 h          | 34 h  | Administração                                     | 2º Semestre      |
| CH0455 | Modelos de Gestão                         | 1º ano<br>(2º semestre) | 04 h          | 68 h  | Administração                                     | 2º Semestre      |
| CH0016 | Administração de Recursos Humanos         | 2º ano<br>(1º semestre) | 02 h          | 34 h  | Administração                                     | 3º Semestre      |
| CH0090 | Cultura nas Organizações                  | 2º ano<br>(1º semestre) | 04 h          | 68 h  | Administração                                     | 3º Semestre      |
| CH0460 | Mudança Organizacional                    | 2º ano<br>(2º semestre) | 04 h          | 68 h  | Administração                                     | 4º Semestre      |
| CH0316 | Gestão Estratégica de Pessoas             | 2º ano<br>(2º semestre) | 02 h          | 34 h  | Administração                                     | 4º Semestre      |

As disciplinas oferecidas são componentes curriculares do curso de Administração, em regime semestral, do CCSJA.

- EMENTÁRIO/REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS:

A) DESENVOLVIMENTO DE HABILIDADES GERENCIAIS (34 h)  
Vivência de técnicas de desenvolvimento de habilidades: liderança, criatividade, iniciativa, motivação, flexibilidade, capacidade de síntese e de planejamento, persuasão, negociação.  
Bibliografia Básica:  
ALENCAR, E. S. A gerência da criatividade. São Paulo: Makron Books, 1996.  
COVEY, Stephen R. Os sete hábitos das pessoas muito eficazes. 28ª ed. São Paulo: Best Seller, 1999.  
HARMAN, W; HORMANN, J. O Trabalho Criativo – o papel construtivo dos negócios numa sociedade em transformação. Trad. Maria Sílvia Maurão Netto. São Paulo: Cultrix, 1990.

Bibliografia Complementar:  
BLOCK, Peter. Gerentes poderosos. São Paulo: Makron, 1990.  
COOPER, Robert; SAWAF, Ayman. Inteligência emocional na empresa. Rio de Janeiro: Câmpus, 1997.

## **Continuação do anexo da Resolução CONSEPE 09/2000**

GIBSON, Rowan. Repensando o futuro: repensando negócios, princípios, concorrência, controle e complexidade, liderança, mercados e o mundo. Tradução de Maria Claudia Santos Ribeiro Ratto. São Paulo: Makron, 1998.

### **B) MODELOS DE GESTÃO (68 h)**

Teorias comportamentais e motivacionais. Processo de decisão. Administração por objetivo – APO. Administração participativa. Abordagem sistêmica e estruturalista. Teoria das contingências. Desenvolvimento Organizacional. Reengenharia. Organizações que aprendem. A administração e credenciamento da qualidade. Teoria e abordagens emergentes.

Bibliografia Básica:

CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à Teoria Geral da Administração. 5ª ed. Rio de Janeiro: Makron Books, 1998. v.1 e 2.

FERREIRA, Ademir A.; REIS, Ana Carla F.; PEREIRA, Maria Isabel. Gestão Empresarial: de Taylor aos nossos dias. São Paulo: Pioneira, 1998.

LODI, João Bosco. História da Administração. 11ª ed. São Paulo: Pioneira, 1998.

Bibliografia Complementar:

KWASNICKA, Eunice Lacava. Teoria Geral da administração: uma síntese. 2ª ed. São Paulo: Atlas, 1989-1995.

MAXIMIANO, Antônio C. Teoria Geral da Administração: da Escola Científica à Competitividade em Economia Globalizada. São Paulo: Atlas, 1997.

UHLMANN, Günter W. Administração: das teorias administrativas à administração aplicada e contemporânea. São Paulo: FTD, 1997.

### **C) ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS (34 h)**

Cenários do mundo do trabalho. Os principais pressupostos teóricos que fundamentam a definição de políticas e práticas de recursos humanos. O sistema de recursos humanos. O profissional de recursos humanos: história e perspectivas. Administração de pessoal higiene e segurança no trabalho.

Bibliografia Básica:

BERGAMINI, Cecília W. Desenvolvimento de recursos humanos: uma estratégia de desenvolvimento organizacional. São Paulo: Atlas, 1986- 1990.

CARVALHO, Antônio Vieira de. Administração de Recursos Humanos. São Paulo: Pioneira, 1997.

GIL, Antônio Carlos. Administração de Recursos Humanos- Um enfoque profissional. São Paulo: Atlas, 1994.

Bibliografia Complementar:

CELINSKI, Leszek. Guia para diagnóstico em administração de recursos humanos: roteiros e instrumentos para qualidade. Petrópolis: Vozes, 1994.

GASALLA, José Maria. Fábrica de talentos: técnicas para dirigir e desenvolver pessoas. Tradução de Carlos Dias e Tomás Rosa Bueno. São Paulo: Gente, 1996.

OLIVEIRA, Milton. O programa de eficiência pessoal. São Paulo: Makron, 1997.

### **D) CULTURA NAS ORGANIZAÇÕES (68 h)**

Clima e cultura organizacional: diferenciação e conceituação. Níveis de apreensão da cultura organizacional. Diagnóstico de cultura organizacional: posturas e propostas. Gerenciamento de cultura organização formal e informal. Conceito de Poder. Relação entre poder e cultura nas organizações. Abordagens metodológicas para estudo do clima e cultura nas organizações. Influência do clima e cultura das organizações na satisfação e motivação para o trabalho. Influência das Políticas de Recursos Humanos na formação do clima e cultura das organizações. Clima, cultura e planejamento estratégico em Recursos Humanos.

Bibliografia Básica:

FISCHER, R. M; FLEURY, M. T. L. Cultura e Poder nas Organizações. São Paulo: Atlas, 1989.

GALBRAITH, J. K. Anatomia do Poder. São Paulo: Pioneira, 1986.

PAGES, M. O Poder das Organizações. São Paulo: Atlas, 1986.

Bibliografia Complementar:

ALVES, Sérgio. Revigorando a cultura da empresa: uma abordagem cultural da mudança nas organizações, na era da globalização. São Paulo: Makron, 1997.

BOSCHÉ, Marc. Le Management Intercultural. Paris: Nathan, 1993.

JOHN, Naisbitt; ABURDENE, Patricia. Megatrends 2000. São Paulo: Amana-Key, 1990.

MORGAN, Gareth. Imagens da organização. São Paulo: Atlas, 1996.

## **Continuação do anexo da Resolução CONSEPE 09/2000**

### **E) MUDANÇA ORGANIZACIONAL (68 h)**

Inovação e mudança organizacional, mudança tecnológicas e de produtos, mudança de estratégias e estruturas. Mudança de pessoas e de cultura. Ciclo de vida das empresas.

Continuação do anexo da Resolução CONSEPE 09/2000

Bibliografia Básica:

DRUCKER, Peter F. Administrando em tempos de grandes mudanças. São Paulo: Pioneira, 1995-1997.

GOUILLART, Francis J; KELLY, James N. Transformando a organização. São Paulo: Makron, 1996.

DRAFT, Richard L. Administração. Rio de Janeiro: LTC, 1999

Bibliografia Complementar:

GATES, Bill. A empresa na velocidade do pensamento: com um sistema nervoso digital. Tradução de Pedro Maia Soares e Gabriel Trjan Neto. São Paulo: Companhia das Letras, 1999.

### **F) GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS (34 h)**

Emprego, tecnologia e competitividade. Capitalismo do Conhecimento. Organizações humanizadas e competitivas. Políticas de Recursos Humanos. Planejamento estratégico de Recursos Humanos.

Bibliografia Básica:

CARVALHO, Antonio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo do. Administração de recursos humanos. São Paulo: Pioneira, 1993-1997. 2 v. (Biblioteca pioneira de administração e negócios).

CELINSKI, Leszek. Guia para diagnóstico em administração de recursos humanos: roteiros e instrumentos para qualidade. Petrópolis: Vozes, 1994.

CHIAVENATO, Idalberto. Como transformar RH (de um centro de despesas) em um centro de lucro. São Paulo: Makron, 1996.

Bibliografia Complementar:

DRUCKER, Peter F. Administrando em tempos de grandes mudanças. São Paulo: Pioneira, 1995-1997.

EDVINSSON, Leif; MALONE, Michael S. Capital intelectual: descobrindo o valor real se sua empresa pela identificação de seus valores internos. Tradução de Roberto Galman. São Paulo: Makron, 1998.

OLIVEIRA, Milton. O programa de eficiência pessoal. São Paulo: Makron, 1997.